PROGRAMMBROSCHÜRE
FÜR HR UND MANAGEMENT



Wenn sich Wege trennen, will man mehr mitgeben als gute Wünsche.

Das Online-Programm für
Berufserfahrene auf Jobsuche.

WORKBRAND
ACADEMY

Was Sie Ihren Leuten mitgeben, bleibt.

Kontaktieren Sie uns gerne für einen kostenlosen Testzugang.

Julia Friedrich · +43 681 811 727 64
julia@workbrand.at · workbrand.at

WORKBRAND ist eine Marke der BUNTERES GmbH.

WILLKOMMEN

Sie glauben an Ihre Leute. Auch wenn sich die Wege trennen.

Mit einem Platz in der WORKBRAND Academy **begleiten Sie Ihre Leute auf dem Weg zur nächsten Stelle.**

EIN PAAR WORTE VORAB

Wer viele Jahre bei Ihnen gearbeitet hat, nimmt wertvolle Erfahrung mit. In einer Bewerbung muss diese auf wenigen Seiten sichtbar werden. Und schnell.

Genau hier setzt die WORKBRAND Academy an. Das **Online-Programm führt berufserfahrene Fach- und Führungskräfte** Schritt für Schritt durch den ganzen Bewerbungsprozess. Mit **Wissen und Methoden aus Recruiting und Markenstrategie** haben wir dafür einen klaren Weg entwickelt und einen KI-Assistenten, der bei jedem Schritt begleitet.

So können Ihre Leute schon in der Kündigungsfrist starten, von der Profilfindung bis zu gezielten Bewerbungen auf passende Stellen.

Für Sie ist es dabei einfach. Sie buchen Ihre Plätze zu einem festen Preis und bekommen einen Zugangscode je Person.
Alles Weitere übernehmen wir.

Auf den nächsten Seiten sehen Sie, wie das Programm aufgebaut ist, was Ihre Leute am Ende in der Hand haben und wie der Start für Ihr Unternehmen abläuft.

Schön, dass Sie sich die Zeit nehmen.



Julia Friedrich
Recruiterin

Michael Köditz
Markenstratege

DIE HERAUSFORDERUNG



Sie wissen, was Ihre Leute können. Nach der Trennung muss das auch ein neuer Arbeitgeber sehen. Schnell.

DIE ERSTE SICHTUNG

43 Sekunden.

So lange nimmt man sich im Recruiting im Schnitt für die erste Sichtung.*

In dieser Zeit muss klar werden, warum jemand zur Stelle passt.

Oft sortiert davor schon eine Software Profile aus, die nicht passen.



DIE STELLE

LEBENSLAUF UND ANSCHREIBEN

*StepStone-Studie, 2018

UNSER ANSATZ

Zwei Dinge machen **die Passung zur Stelle** schnell sichtbar.

Das Wissen, worauf Unternehmen bei einer Besetzung achten. **Und das Handwerk, genau das auf den Punkt zu bringen.**

ZWEI DISZIPLINEN

Dafür haben wir zwei Disziplinen zusammengebracht.

WORK + **BRAND**

Aus dem Recruiting
Wie Unternehmen auswählen und wer eingeladen wird.

Aus der Markenstrategie
Wie aus vielen Facetten eine klare Aussage wird.

DER WORKBRAND ASSISTENT

Daraus ist ein Online-Programm entstanden, begleitet von einem KI-Assistenten.

- **Für Mitarbeitende mit mehrjähriger Erfahrung** in Büro-, Fach- und Führungsrollen
- **Ein geführter Weg** durch den ganzen Bewerbungsprozess
- **Ein eigens entwickelter KI-Assistent**, der jeden Schritt begleitet
- **Im Browser**, ohne Installation, ohne Termine, im eigenen Tempo

Entwickelt in Österreich	**Gespeichert in Deutschland**
KI-Verarbeitung in der EU	**Kein KI-Training**

DER PROGRAMM-AUFBAU

Ein geführter Weg durch den ganzen Bewerbungsprozess.

Die ersten drei Module erarbeitet man einmal, **meist in wenigen Tagen.*** Das vierte nutzt man danach für jede Stelle neu.

*Richtwert, je nach Laufbahn und vorhandenen Unterlagen.

VIER MODULE

Vom ganzen Werdegang zur Bewerbung für genau eine Stelle.

01

MODUL 1

Die Basis

Der ganze Werdegang an einem Ort, strukturiert und mit messbaren Erfolgen.

› **Jede Station mit Aufgaben, Ergebnissen, Kontext und Werkzeugen.**

02

MODUL 2

Der Kern

Wofür jemand beruflich steht und für welche Rollen die Erfahrung spricht.

› **Leitsatz, Kernkompetenzen und Zielrollen. Die eigene WORKBRAND.**

03

MODUL 3

Der Auftritt

Lebenslauf, LinkedIn-Profil und Suchagenten für die Zielrollen. Dazu Zielfirmen für den verdeckten Stellenmarkt.

› **Ein Lebenslauf je Zielrolle aus dem Konfigurator.**

04

MODUL 4

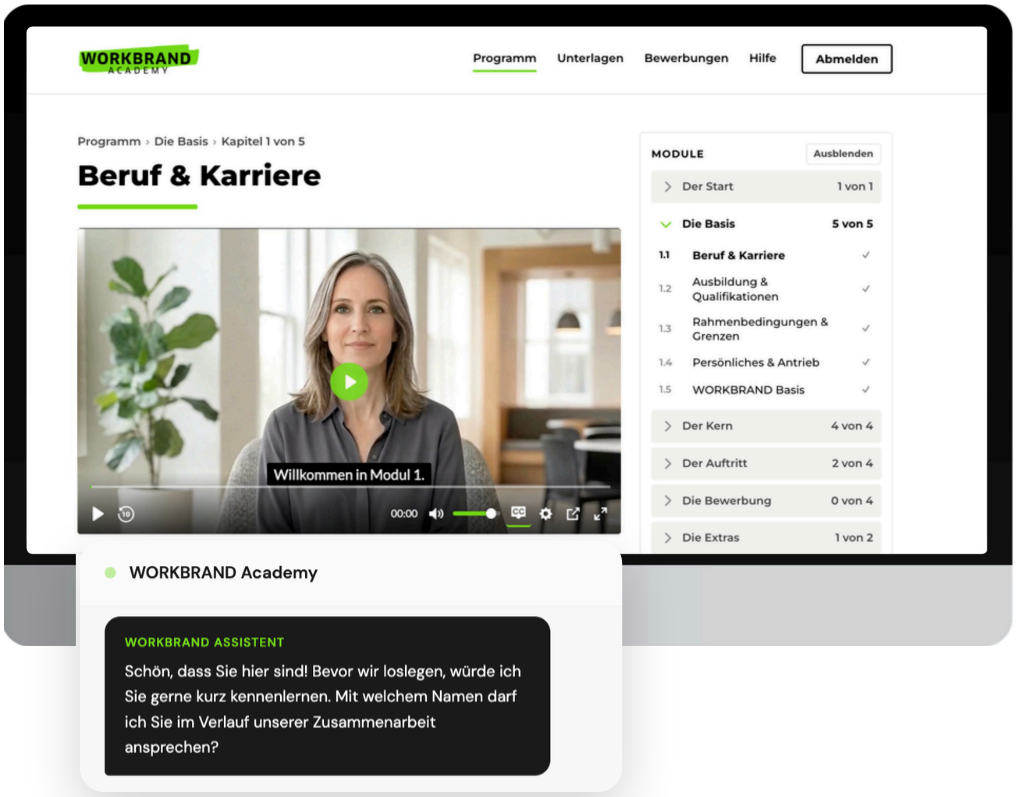
Die Bewerbung

Für jede Stelle zuerst die Frage, welches Problem das Unternehmen mit der Besetzung lösen will.

› **Unterlagen genau darauf ausgerichtet, dazu Interview-Notizen und Tracker.**

Jedes Modul baut auf dem vorigen auf.

EIN BLICK INS PROGRAMM



Erst verstehen. Dann direkt umsetzen.

Jedes Kapitel beginnt mit einem kurzen Video. **Danach geht es im Chat direkt an die eigenen Unterlagen.**

DIE PLATTFORM

Eine Online-Plattform, durch die man Schritt für Schritt geführt wird.

01 **Einloggen und den eigenen Weg sehen.**
Ihre Leute melden sich auf der Plattform an und sehen die vier Module, jedes in kurze Kapitel unterteilt. Alles läuft im Browser, ohne Installation und ohne KI-Vorkenntnisse, rund um die Uhr.

02 **Klara erklärt jedes Kapitel.**
Oben im Kapitel erklärt Klara in einem kurzen Video, worum es geht. Klara ist unsere digitale Moderatorin, ihre Videos sind mit KI erstellt.

03 **Der WORKBRAND Assistent setzt mit um.**
Darunter arbeitet man im Chat mit dem Assistenten, bis das Ergebnis steht. Dann geht es zum nächsten, im eigenen Tempo.



VIDEO-RUNDGANG · 7 MINUTEN

Klara führt Sie einmal durch das ganze Programm.
Vom Code bis zur fertigen Bewerbung.

DER KI-ASSISTENT

WORKBRAND ASSISTENT

Ich erarbeite jeden Schritt mit Ihnen, von Ihrem Werdegang bis zur Vorbereitung auf das Gespräch.

Was man sieht, ist ein Chatfenster.

Dahinter liegen **rund 300 Seiten Anweisungen aus Recruiting und Markenstrategie.** Eigens für die Academy entwickelt.

WAS ER KANN

Ein Assistent, der jeden Schritt kennt.

01 **Kennt den ganzen Werdegang.**
Er baut auf allem auf, was zuvor erarbeitet wurde, mit Stärken, Zielrollen und Antrieb.

02 **Recherchiert selbst.**
Zu passenden Zielfirmen, zu den Engpässen in Branche und Rolle und vor jeder Gesprächsrunde zur Person, die das Gespräch führt.

03 **Bleibt bei den Fakten.**
Lebenslauf und Anschreiben schreibt er zielgerichtet für jede Stelle neu, aber immer aus der eigenen Basis.

04 **Trainiert jedes Gespräch.**
Für jede Gesprächsrunde, so oft man will, mit offenem Feedback.

05 **Ist rund um die Uhr da.**
Im Browser, ohne Termine, auch per Spracheingabe.

Datenschutz und Vertraulichkeit

- **Entwickelt in Österreich.**
- **Gespeichert in Deutschland**, auf unserem eigenen Server.
- **KI-Verarbeitung ausschließlich in der EU**, auch im Chat.
- **Kein KI-Training** mit den Eingaben Ihrer Leute.
- **Vertraulich**, Sie sehen nur, wie viele Codes eingelöst wurden.

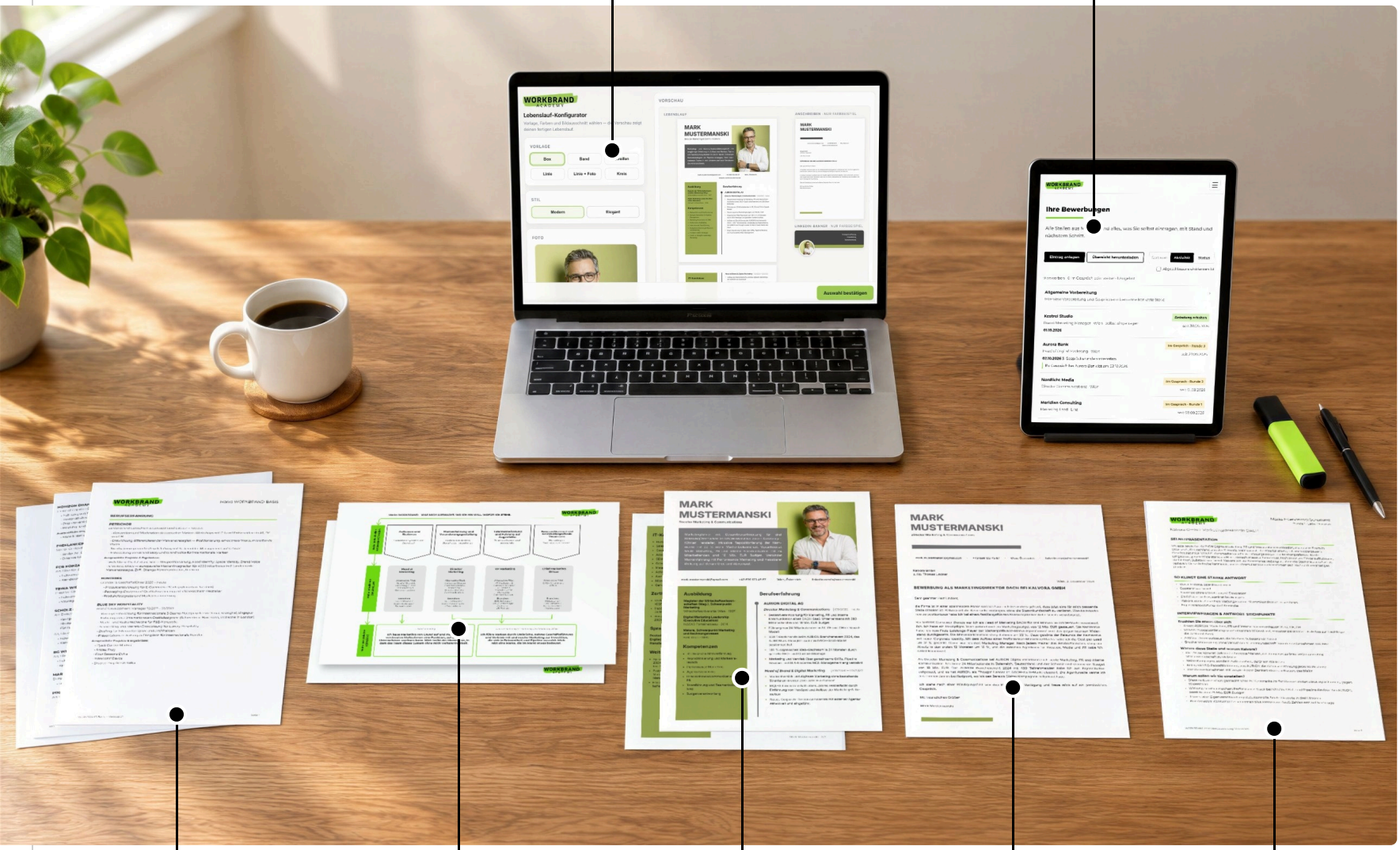
DAS ERGEBNIS

Das ganze Paket.

Diese Unterlagen entstehen im Programm gemeinsam mit dem Assistenten.

Basis und WORKBRAND werden einmal erarbeitet, bleiben intern und sind die Grundlage für alles Weitere.

Bewerbungsunterlagen und Gesprächsvorbereitung erstellt man gezielt **für jede Bewerbung neu**.



WAS SIE DAMIT BEWIRKEN

Wer geht, startet gut begleitet. Wer bleibt, sieht es.

Schritt für Schritt in eine neue berufliche Perspektive. **Und ein starkes Zeichen für Ihre Arbeitgebermarke.**

DER NUTZEN

Für Ihre Leute

- **Eine gezielte Jobsuche** auf Rollen und Branchen, zu denen die eigene Erfahrung passt.
- **Für jede Bewerbung neue Unterlagen**, ausgerichtet auf das, was das Unternehmen mit der Stelle lösen will.
- **Mit der Jobsuche nicht allein.** Sechs Monate Begleitung rund um die Uhr, bei Bedarf verlängerbar.
- **Sofort loslegen**, schon in der Kündigungsfrist, im eigenen Tempo und ohne Termine.

Für Ihr Unternehmen

- **Trennungen professionell begleiten.** Mit einem konkreten Angebot zur beruflichen Neuorientierung.
- **Ein Signal nach innen und außen.** Für Ihre Teams und für Ihre Arbeitgebermarke.

Persönliche Codes mit Infoblatt je Person	**12 Monate einlösbar** Start jederzeit	**Auch im Sozialplan** als fester Baustein

IM DETAIL · MODUL 1



ERGEBNIS · DIE WORKBRAND BASIS ALS PDF

Modul 1 · Die Basis

Der ganze Werdegang an einem Ort.

Die Basis ist das Arbeitsdokument für alles Weitere. **Profil, Lebensläufe und jede Bewerbung bauen darauf auf.**

SO ARBEITEN IHRE LEUTE

Aus Unterlagen und Erinnerung wird ein vollständiges Bild.

01 **Hochladen, was schon da ist.**
Lebenslauf, Arbeitszeugnisse oder Referenzen, gerne auch ältere Versionen. Der Assistent liest sie aus und fragt nach, was fehlt.

02 **Station für Station wird das Bild breiter.**
Aufgaben, Erfolge in messbaren Ergebnissen, der Kontext des Unternehmens, die Werkzeuge. Dazu Ausbildung, Sprachen, IT-Kenntnisse, Rahmenbedingungen und Antrieb.

03 **Der Assistent fragt nach, bis es steht.**
Vieles davon hat man lange nicht mehr aufgeschrieben. Genau deshalb hakt er nach, bis alles vollständig ist.

ARBEITSZEIT	ERGEBNIS
1,5 bis 4 Stunden*	**Die WORKBRAND Basis als PDF**

Damit steht eine solide Basis für alle weiteren Schritte.

*Reine Arbeitszeit, Richtwert aus echten Durchläufen, je nach Laufbahn und Unterlagen.

IM DETAIL · MODUL 2



ERGEBNIS · DIE PERSÖNLICHE WORKBRAND ALS PDF

Modul 2 · Der Kern

Aus dem Werdegang wird ein Profil.

Die WORKBRAND ist der Kompass für die Jobsuche. **Sie zeigt, wofür jemand steht und welche Rollen passen.**

SO ARBEITEN IHRE LEUTE

Aus vielen Facetten wird eine klare Aussage.

01 **Drei bis fünf Kernkompetenzen.**
Übergeordnete Stärken nach Methoden der Kompetenzforschung. Jede ist auf verschiedene Rollen übertragbar und mit Beispielen aus dem Werdegang belegt.

02 **Die Zielrollen.**
Konkrete Positionen, für die die Erfahrung spricht, gebündelt zu Clustern mit alternativen Titeln und Branchen. Oft sind Rollen dabei, die man selbst nicht auf dem Radar hatte.

03 **Der Leitsatz.**
Ein Satz, der sagt, wofür jemand beruflich steht. Dazu je Zielrollencluster eine zugespitzte Fassung. Das ist die persönliche WORKBRAND.

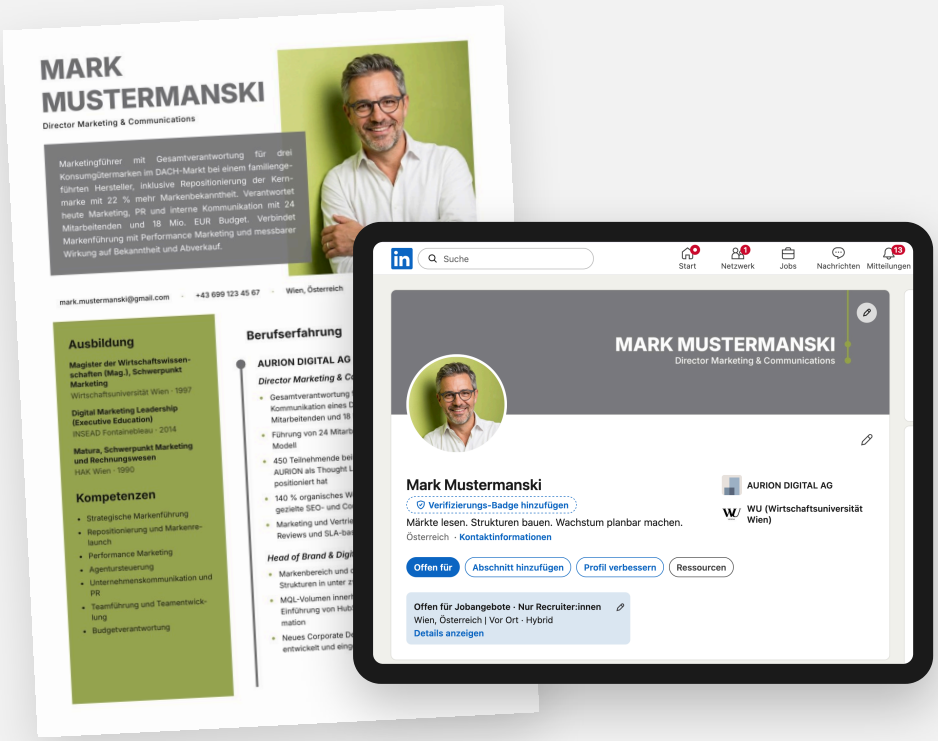
ARBEITSZEIT
1 bis 3 Stunden*

ERGEBNIS
Die persönliche WORKBRAND als PDF

Damit steht der Kompass für alles, was jetzt entsteht.

*Reine Arbeitszeit, Richtwert aus echten Durchläufen, je nach Laufbahn und Unterlagen.

IM DETAIL · MODUL 3



ERGEBNIS · LEBENSLAUF UND PASSENDES LINKEDIN-PROFIL

Modul 3 · Der Auftritt

Aus dem Profil werden die Unterlagen.

Lebenslauf und LinkedIn-Profil zeigen dieselbe klare Aussage. **Passende Stellen kommen per Suchagent.**

SO ARBEITEN IHRE LEUTE

Ein Auftritt, der zu den Zielrollen passt.

01 **Ein Basis-Lebenslauf je Zielrollencluster.**
Inhalte erarbeiten, dann im **Lebenslauf-Konfigurator** Vorlage, Stil, Foto und Farben wählen. Die Vorschau zeigt sofort das fertige Ergebnis. Alle Vorlagen sind maschinenlesbar und für Bewerbermanagement-Systeme geprüft.

02 **Das LinkedIn-Profil.**
Ausgerichtet auf die wichtigste Zielrolle, auf Wunsch mit LinkedIn-Banner in den Farben der Unterlagen.

03 **Suchagenten und Zielfirmen.**
Passende Stellen kommen automatisch, und Recruiter können das Profil finden. Dazu eine Liste mit Zielfirmen, bei denen sich eine Initiativbewerbung lohnen kann.

ARBEITSZEIT	ERGEBNIS
1,5 bis 4 Stunden*	**Lebensläufe, LinkedIn-Profil, Suchagenten und Zielfirmen**

Danach steht der ganze Auftritt.

*Reine Arbeitszeit, Richtwert aus echten Durchläufen, je nach Laufbahn und Unterlagen.



ERGEBNIS · LEBENSLAUF, ANSCHREIBEN UND TRACKER

Modul 4 · Die Bewerbung

Für jede Stelle neu, in Minuten.

Jede Bewerbung zeigt, was die Person für genau diese Stelle mitbringt. **Immer aus der eigenen Basis.**

SO ARBEITEN IHRE LEUTE

Prüfen, zuschneiden, abschicken, trainieren.

01 **Die Stelle prüfen.**
Der Assistent liest Anzeige und Unternehmensseite, klärt, welches Problem das Unternehmen mit der Stelle lösen will, und sagt offen, wie gut sie passt. Genauso für Initiativbewerbungen bei den eigenen Zielfirmen.

02 **Lebenslauf und Anschreiben zuschneiden.**
Aus der Basis, die Unterlagen werden genau auf dieses Problem ausgerichtet. Dazu kommt ein kurzer Text zum Versand.

03 **Gespräche vorbereiten und trainieren.**
Für jede Gesprächsrunde Notizen zum Ausdrucken und eine Simulation mit offenem Feedback, so oft man will.

04 **Der Bewerbungstracker.**
Alle Bewerbungen im Blick, mit Status, Terminen und Erinnerungen fürs Nachfassen.

ARBEITSZEIT	ERGEBNIS
10 bis 30 Minuten je Stelle*	**Unterlagen und Gesprächsvorbereitung**

Fertige Unterlagen für jede einzelne Stelle.

*Reine Arbeitszeit, Richtwert aus echten Durchläufen, je nach Laufbahn und Unterlagen.

WAS TEILNEHMENDE SAGEN

„Jetzt ist nach Monaten Stillstand endlich Bewegung in die Sache gekommen.“

Andreas, Bewertung auf ProvenExpert

STIMMEN

Bewertungen von privaten Teilnehmenden.

„Das ist kein Tool, das einfach nur den Lebenslauf schöner macht. … Der Blick von außen auf meine Erfahrung hat mir neue Wege aufgezeigt.“

Thomas
Bewertung auf ProvenExpert

„Ich hatte Glück und durfte das Programm schon vor dem offiziellen Start testen. … Der neue Lebenslauf war dann deutlich fokussierter.“

Anna
Bewertung auf ProvenExpert

„Ich habe das Programm an 2 Tagen voll durchgearbeitet. … Kann ich allen empfehlen, die wie ich nach der Kündigung in der Luft hängen.“

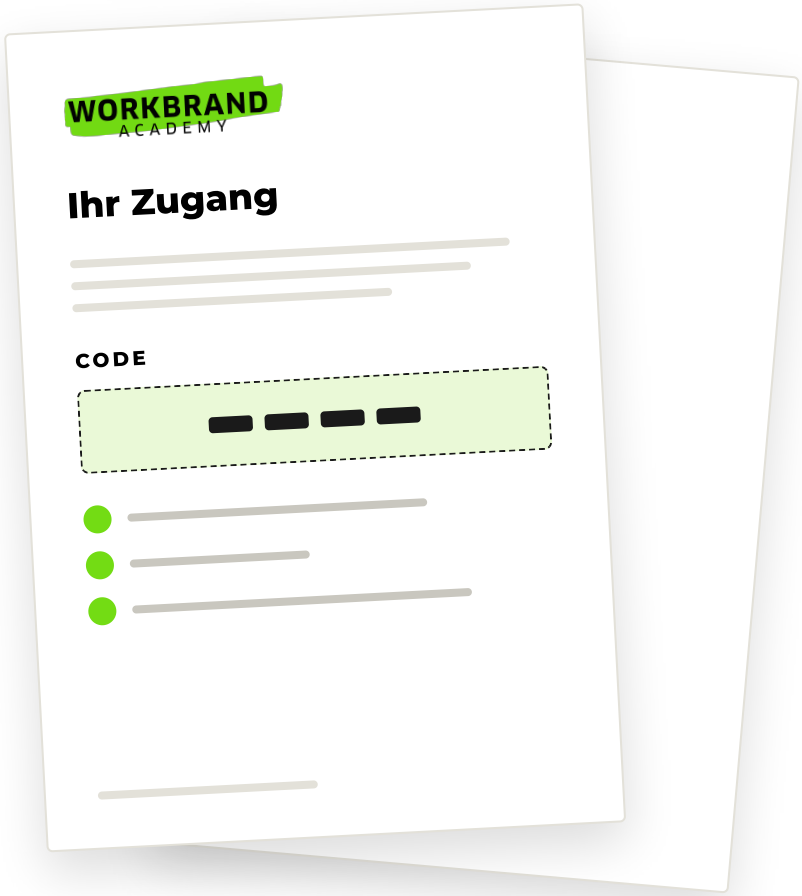
Kerstin
Bewertung auf ProvenExpert

„Konkret suche ich nach neuen Rollenbezeichnungen als vorher, das war echt ein game changer für mich und ich wäre allein einfach nicht drauf gekommen.“

Andreas
Bewertung auf ProvenExpert

★★★★★ **5 von 5** auf ProvenExpert · Ergebnisse sind individuell.

DER START



DAS INFOBLATT JE CODE

In drei Schritten startklar.

Sie buchen Ihre Plätze, wir übernehmen den Rest.
Ihre Leute können sofort loslegen.

SO EINFACH GEHT ES

Einfach für Sie. Vertraulich für Ihre Leute.

01 **Plätze wählen**
Sie wählen die Anzahl der Plätze und erhalten eine Rechnung.

02 **Zugänge erhalten**
Wir senden Ihnen die Zugangscodes, mit einem Infoblatt je Code.

03 **Infoblatt weitergeben**
Mit Code und Login-Anleitung starten Ihre Leute sofort.

Der Rahmen

Vertraulich
Von uns erfahren Sie nur, wie viele Codes eingelöst wurden. Nicht, wer sie eingelöst hat und was erarbeitet wurde.

12 Monate einlösbar
Bei Bedarf verlängern wir um ein Jahr oder tauschen nicht eingelöste Codes gegen neue. Jeder Platz umfasst 6 Monate Zugang ab der Registrierung.

Support
Ein Support-Bot hilft bei technischen Fragen. Per E-Mail antworten wir werktags binnen 24 Stunden.

DIE KONDITIONEN

Ein klarer Preis je Platz.

Einzelplätze oder Pakete, mit Staffelpreis ab 5 Plätzen. **Ohne Ausschreibung und ohne Mindestlaufzeit.**

DIE PREISE

Ein Preis je Platz, gestaffelt nach Menge.

EINZELPLÄTZE	PAKET	PAKET
1 bis 4 Plätze	**ab 5 Plätzen**	**ab 10 Plätzen**
400 €	**380 €**	**360 €**
je Platz	**je Platz**	**je Platz**

Individuell · ab 50 Plätzen	**auf Anfrage**
Auf Wunsch · 9 statt 6 Monate Zugang je Person	**plus 55 € je Platz**

IN JEDEM PLATZ ENTHALTEN

- **Alle Module und zwei Extras**
  Foto und Video-Interview
- **Persönliche Codes**
  12 Monate einlösbar
- **6 Monate Zugang je Person**
  Start jederzeit
- **Infoblatt je Code**
  mit Login-Anleitung

Gerne richten wir Ihnen als Unternehmen einen befristeten, kostenlosen Testzugang ein.

15-Minuten-Gespräch vereinbaren

Alle Preise netto, zuzüglich Umsatzsteuer. Stand November 2026.

IHRE FRAGEN

Ist die Teilnahme freiwillig?

Ja. Jede Person entscheidet selbst, ob und wann sie startet. Alle bekommen denselben Zugang, unabhängig von Position und Alter.

Funktioniert das ohne persönliche Begleitung?

Ja. Der WORKBRAND Assistent begleitet jede Person rund um die Uhr durch die Umsetzung, am Ende stehen fertige Unterlagen. Mit einer persönlichen Begleitung lässt sich das Programm gut kombinieren.

Passt das auch bei sehr langer Laufbahn?

Gerade dann. Eine lange Laufbahn bringt viel Material mit, und das Programm sortiert es für jede Stelle neu. Technisch reicht es, Text zu tippen oder einzusprechen.

Kann man schon in der Kündigungsfrist starten?

Ja. Je früher, desto besser, gerne auch in der Zeit, die für die Jobsuche freigegeben ist.

Wie viel Zeit braucht man?

Die ersten drei Module erarbeitet man einmal, meist in wenigen Tagen. Danach braucht eine Bewerbung für eine Stelle etwa 10 bis 30 Minuten.

Lässt sich das mit anderen Maßnahmen kombinieren?

Ja, mit Arbeitsstiftung, Transfergesellschaft oder Outplacement-Beratung. Das Programm kann sofort starten, auch bevor andere Maßnahmen anlaufen.

Gibt es eine Förderung?

In Deutschland kann das Programm bei Personalabbau als Transfermaßnahme nach § 110 SGB III förderfähig sein. Das klären wir gerne gemeinsam mit Ihnen.

Was passiert mit Codes, die nicht eingelöst werden?

Jeder Code ist 12 Monate einlösbar. Bei Bedarf verlängern wir ihn oder tauschen ihn gegen einen neuen.

Was Unternehmen vor dem Start wissen wollen.

Kurz beantwortet. **Alles Weitere klären wir gerne im Gespräch.**

FÜR IHRE ENTSCHEIDUNG

Das Wichtigste auf einen Blick.

Was es ist, was es kostet und wie es läuft.
Alles auf einer Seite.

ZUSAMMENFASSUNG

Das Programm im Überblick.

WAS ES IST

Ein Online-Programm in vier Modulen. Es führt Schritt für Schritt zu Bewerbungen, die zeigen, warum jemand zur Stelle passt. Klara erklärt jedes Kapitel, der WORKBRAND Assistent setzt mit um.

FÜR WEN

Mitarbeitende, von denen Sie sich trennen. Mit mehrjähriger Berufserfahrung in Büro-, Fach- und Führungsrollen, die sich mit schriftlichen Unterlagen bewerben.

WAS AM ENDE STEHT

Fertige Unterlagen für jede Stelle. Dazu Basis, persönliche WORKBRAND, Lebensläufe je Zielrolle, LinkedIn-Profil, Suchagenten, Zielfirmen und Gesprächsvorbereitung.

WAS ES KOSTET

400 € je Platz, ab 5 Plätzen 380 €, ab 10 Plätzen 360 €, ab 50 Plätzen auf Anfrage. Netto, Rechnung an Ihr Unternehmen.

RAHMEN

Persönliche Codes mit Infoblatt, 12 Monate einlösbar, 6 Monate Zugang je Person, auf Wunsch 9. Unterlagen auf Deutsch, Englisch und Niederländisch (weitere Sprachen auf Anfrage). Vertraulich, gespeichert in Deutschland, KI-Verarbeitung in der EU.

EINSATZ

Als Baustein im Sozialplan oder als Ergänzung zu Arbeitsstiftung, Transfergesellschaft oder Outplacement-Beratung.

KONTAKT

Julia Friedrich · +43 681 811 727 64
julia@workbrand.at · workbrand.at



Wir freuen uns auf Ihre Nachricht.

Lassen Sie uns in einem kurzen Gespräch klären, **ob das Programm zu Ihrem Unternehmen passt.**

WER HINTER WORKBRAND STEHT

Recruiting, Führung, Bewerbung. Wir kennen alle drei Seiten selbst.

Julia Friedrich
RECRUITERIN

Ich war über 15 Jahre im Marketing tätig, unter anderem als Führungskraft bei Beiersdorf und Unilever.

2019 bin ich ins Recruiting gewechselt und habe seitdem über tausend Bewerbungen gelesen und hunderte Gespräche geführt.

Am schönsten ist dabei der Moment, wenn jemand wieder im richtigen Job ankommt.

Profil auf LinkedIn ↗

Michael Köditz
MARKENSTRATEGE

Seit über 30 Jahren arbeite ich mit Marken, erst als Creative Director in Agenturen, dann als Markenstratege. Mein Ding ist, auf den Punkt zu bringen, was jemanden ausmacht, ob Marke oder Mensch.

Was das bei Bewerbungen bewirkt, habe ich mit Mitte 50 selbst erlebt. Nach einer Umstrukturierung war ich auf Jobsuche und hatte schließlich die Wahl zwischen mehreren guten Angeboten.

Profil auf LinkedIn ↗

KONTAKT UND KOSTENLOSER TESTZUGANG

Julia Friedrich · +43 681 811 727 64
julia@workbrand.at · workbrand.at

15-Minuten-Gespräch vereinbaren

WORKBRAND ist eine Marke der BUNTERES GmbH · 2340 Mödling · Österreich